

Klauzula Informacyjna w Zakresie Ochrony Danych Osobowych dla kandydata o pracę

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (Dz. Urz. UE L 2016, Nr 119, s. 1), zwanego dalej „Rozporządzeniem” w odniesieniu do:

1. danych osobowych wskazanych w art. 22¹ § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141 z późn. zm.), zwanej dalej Kodeksem Pracy, (dalej: Dane Podstawowe),
2. dodatkowych (poza wskazanymi w pkt 1) danych osobowych podanych przez Panią/ Pana w złożonym CV (dalej: Dane Dodatkowe),

Ostrołęckie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp.z o.o., informuje, że:

1. Administratorem Danych Podstawowych i Danych Dodatkowych (dalej łącznie: Dane Osobowe) jest Ostrołęckie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp.z o.o. z siedzibą w Ostrołęce, ul Kurpiowska 21(dalej OPWiK);
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych Osobowych w OPWiK - e-mail: iodo@opwik.pl
3. Podstawą prawną przetwarzania przez OPWiK :
 - Danych Podstawowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia w zw. z art. 22 § 1 Kodeksu Pracy,
 - Danych Dodatkowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia;
4. Dane Osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji;
5. OPWiK może przekazać dane podmiotom, którym na podstawie umowy powierzono przetwarzanie danych osobowych oraz podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
6. Dane Osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji oraz w przypadku wyrażenia osobnej zgody przez 6 miesiące od dnia jego zakończenia;
7. Ma Pani/Pan prawo żądania od OPWiK dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych osobowych;
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku stwierdzenia nieprawidłowego lub niezgodnego z określonymi celami przetwarzania danych osobowych;
9. Ma Pan/Pani prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie Danych Dodatkowych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
10. Podanie przez Panią/Pana:
 - Danych Podstawowych jest dobrowolne, ale niezbędne do złożenia dokumentów niezbędnych w procesie rekrutacji prowadzonym przez OPWiK,
 - Danych Dodatkowych jest dobrowolne. W przypadku podania w dokumentach rekrutacyjnych danych dodatkowych, należy do składanej dokumentacji dołączyć zgodę na przetwarzanie tych danych.